Neuadd y Sir
Y Rhadyr
Brynbuga

Dydd Mawrth, 13 Awst 2024

Dear Cynghorwyr,

**CABINET**

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Steve Greenslade Room, County Hall, Usk** ar **Dydd Mercher, 21ain Awst, 2024,** am **4.30 pm.**

**AGENDA**

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb

2. Datganiadau o Fuddiant

3. Pwyllgor Craffu Perfformiad a Throsolwg - Adborth i'r Cabinet o'r Cyfarfod a gynhaliwyd ar 16eg Gorffennaf 2024 — 1 - 4

4. DIWALLU ANGHENION LLEOEDD SIPSIWN A THEITHWYR - CYNNIG I DDYNODI SAFLE — 5 - 862

   Rhanbarthau/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob un

   Diben: Darparu diweddariad ar weithrediad y broses o adnabod safle, i ddynodi safle addas i'w ddatblygu, fel safle Sipsiwn a Theithwyr. Mae'r gweithgareddau wedi cynnwys ymgynghoriad cyhoeddus ac arolygon o ymchwiliadau safle ar dir y Cyngor yn Langley Close, Magwyr; Fferm Oakgrove, Porthsgiwed a Fferm Bradbury, Crug.

   Awduron: Ian Bakewell – Rheolwr Tai a Chymunedau;
   Cath Fallon – Pennaeth Datblygu Gwledig, Tai a Phartneriaethau

   Manylion Cyswllt: ianbakewell@monmouthshire.gov.uk
   Cathfallon@monmouthshire.gov.uk

5. DYFODOL HEN GANOLFAN DDYDD TUDOR STREET, Y FENNI — 863 - 920

   Rhanbarthau/Wardiau yr effeithir arnynt: Grofield, Y Fenni

   Diben: Ystyried argymhelliad y swyddog ynglŷn â dyfodol hen Ganolfan Ddydd My Day My Life yn Stryd Tudor, Y Fenni.

   Awduron: Nicholas Keyse – Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Landlord
   Jane Rodgers - Prif Swyddog Gofal Cymdeithasol

Manylion Cyswllt: nicholaskeyse@monmouthshire.gov.uk
janerodgers@monmouthshire.gov.uk

Yours sincerely,

**Paul Matthews**
**Chief Executive**

**PORTFFOLIOS Y CABINET**

| Cynghorydd Sir | Maes Cyfrifoldeb | Ward |
|---|---|---|
| Mary Ann Brocklesby | **Yr Arweinydd**<br>Swyddogion Arweiniol - Paul Matthews, Matthew Gatehouse<br><br>Strategaeth a Chyfeiriad yr Awdurdod Cyfan<br>Adolygu a gwerthuso perfformiad yr awdurdod cyfan<br>Hyrwyddo lleoliaeth o fewn fframweithiau rhanbarthol a chenedlaethol<br>Perthynas â Llywodraeth Cymru, Llywodraeth y DU a chymdeithasau llywodraeth leol<br>Cysylltiadau Rhanbarthol â Rhanbarthau Dinesig a'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus<br>Caffael Strategol<br>Cynhyrchu a defnydd bwyd lleol, a chaffael gan gynnwys amaethgoedwigaeth a garddwriaeth leol | Llanelly |
| Paul Griffiths | **Aelod Cabinet dros Gynllunio a Datblygu Economaidd a'r Dirprwy Arweinydd**<br>Swyddog Arweiniol - Frances O'Brien<br><br>Strategaeth Economaidd<br>Cynllun datblygu lleol a chynllun datblygu strategol gan gynnwys safleoedd tai strategol<br>Digartrefedd, darpariaeth dai fforddiadwy a thai sector preifat (cartrefi gwag, cynllun prydlesu, benthyciadau gwella cartrefi, grantiau cyfleusterau i'r anabl a thechnoleg addasol)<br>Cefnogi Canol Trefi gan gynnwys parcio ceir a gorfodi<br>Rheoli Datblygu a Rheoli Adeiladu<br>Sgiliau a Chyflogaeth<br>Cysylltedd band eang<br>Meysydd parcio a gorfodaeth sifil<br>safonau masnach, iechyd yr amgylchedd, iechyd y cyhoedd, trwyddedu | Chepstow Castle & Larkfield |
| Ben Callard | **Aelod Cabinet dros Adnoddau**<br>Prif Swyddogion – Peter Davies, Frances O'Brien, Matthew Phillips, Jane Rodgers<br><br>Cyllid gan gynnwys CATC a'r cylch cyllideb blynyddol<br>Buddion<br>Technoleg a gwybodaeth ddigidol<br>Adnoddau dynol, y gyflogres, iechyd a diogelwch<br>Tir ac adeiladau<br>Cynnal a chadw a rheoli eiddo<br>Cynllunio brys | Llanfoist & Govilon |

| | | |
|---|---|---|
| Martyn Groucutt | **Aelod Cabinet dros Addysg**<br>Swyddogion Arweiniol - Will McLean, Ian Saunders<br><br>Addysg Blynyddoedd Cynnar<br>Addysg statudol pob oed<br>Anghenion dysgu ychwanegol/cynhwysiant<br>Addysg ôl-16 ac addysg oedolion<br>Safonau a gwelliant ysgolion<br>Dysgu Cymunedol<br>Rhaglen cymunedau cynaliadwy ar gyfer dysgu<br>Gwasanaethau Ieuenctid<br>Cludiant ysgol | Lansdown |
| Ian Chandler | **Aelod Cabinet dros Ofal Cymdeithasol, Diogelu a Gwasanaethau Iechyd Hygyrch**<br>Swyddog Arweiniol - Jane Rodgers<br><br>Gwasanaethau Plant<br>Maethu a mabwysiadu<br>Gwasanaethau Troseddau Ieuenctid<br>Gwasanaethau Oedolion<br>Diogelu plant ac oedolion awdurdod cyfan<br>Anableddau<br>Iechyd meddwl a lles<br>Perthynas â darparwyr iechyd a mynediad at ddarpariaeth iechyd | Park |
| Catrin Maby | **Aelod Cabinet dros Newid yn yr Hinsawdd a'r Amgylchedd**<br>Swyddogion Arweiniol – Frances O'Brien, Ian Saunders<br><br>Datgarboneiddio<br>Cynllunio trafnidiaeth, trafnidiaeth gyhoeddus, priffyrdd a fflyd Cyngor Sir Fynwy<br>Teithio llesol a hawliau tramwy<br>Rheoli gwastraff, gofal stryd, sbwriel, mannau cyhoeddus a pharciau<br>Palmentydd a lonydd cefn<br>Lliniaru, rheoli ac adfer llifogydd<br>Cefn gwlad, bioamrywiaeth ac iechyd afonydd | Drybridge |
| Angela Sandles | **Aelod Cabinet dros Gydraddoldeb ac Ymgysylltu**<br>Swyddogion Arweiniol – Frances O'Brien,, Matthew Gatehouse, Jane Rodgers<br><br>Anghydraddoldeb cymunedol a thlodi (iechyd, incwm, maeth, anfantais, gwahaniaethu, ynysu ac argyfwng costau byw)<br>Ymgysylltu â dinasyddion a hyrwyddo democratiaeth gan gynnwys gweithio gyda sefydliadau gwirfoddol<br>Profiad y dinesydd - canolfannau cymunedol, canolfan gyswllt, a gwasanaeth cwsmeriaid a chofrestryddion<br>Canolfannau hamdden, chwarae a chwaraeon<br>Datblygu Twristiaeth a'r Strategaeth Ddiwylliannol | Y Dref |

| | | |
|---|---|---|
| | Cyfleusterau cyhoeddus<br>Gwasanaethau Etholiadol ac adolygu'r cyfansoddiad<br>Cyfathrebu, cysylltiadau cyhoeddus a marchnata<br>Moeseg a safonau<br>Y Gymraeg | |

# Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

### Ein Pwrpas

- i ddod yn sir ddi-garbon, gan gefnogi lles, iechyd ac urddas i bawb ar bob cam o'u bywydau.

### Amcanion rydym yn gweithio tuag atynt

- Lle teg i fyw lle mae effeithiau anghydraddoldeb a thlodi wedi'u lleihau;
- Lle gwyrdd i fyw a gweithio gyda llai o allyriadau carbon a gwneud cyfraniad cadarnhaol at fynd i'r afael â'r argyfwng yn yr hinsawdd a natur;
- Lle ffyniannus ac uchelgeisiol, lle mae canol trefi bywiog a lle gall busnesau dyfu a datblygu;
- Lle diogel i fyw lle mae gan bobl gartref maen nhw'n teimlo'n ddiogel ynddo;
- Lle cysylltiedig lle mae pobl yn teimlo'n rhan o gymuned ac yn cael eu gwerthfawrogi;
- Lle dysgu lle mae pawb yn cael cyfle i gyrraedd eu potensial.

## Ein Gwerthoedd

**Bod yn agored**. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

**Tegwch**. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwymo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

**Hyblygrwydd**. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

**Gwaith Tîm**. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatryswyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.

**Caredigrwydd** – Byddwn yn dangos caredigrwydd i bawb yr ydym yn gweithio gyda nhw, gan roi pwysigrwydd perthnasoedd a'r cysylltiadau sydd gennym â'n gilydd wrth wraidd pob rhyngweithio.